

ОТЗЫВ

официального оппонента кандидата экономических наук, Азимовой Мадины Турдыевны на диссертационную работу Тохирджонова Бехруза Тохирджоновича на тему: «Совершенствование управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности (на примере Республики Таджикистан)» представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Актуальность темы диссертационной работы

Дальнейшее углубление экономических реформ в Республике Таджикистан и процесс модернизации экономики требует радикальных изменений в сфере управления трудовыми ресурсами. Известно, что активность отраслей экономики определяется тем, насколько сформирован состав работающих в них трудовых ресурсов. В силу сложившейся структуры национальной экономики большая часть трудовых ресурсов в Республике Таджикистан составляет именно сельское население 73,6% и занятость в этом секторе продолжает доминировать. Однако, доля производства сельского хозяйства в ВВП Республики Таджикистан составляет всего лишь 22,6%, что свидетельствуют о том, что в современных условиях вклад сельскохозяйственного сектора в развитии экономики и ВВП республики заметно ниже, чем его доля в населения.

Следовательно, особой проблемой современного Таджикистана является кадровое обеспечение трудовых ресурсов в сельской местности так, как быстрорастущее трудоспособное население не находит достаточного количества рабочих мест, что в итоге является причиной урбанизацией и трудовой миграцией населения. В этой связи следует признать научные

поиски диссертанта Тохирджонова Бехруза Тохирджоновича по исследованию проблем управления трудовыми ресурсами в сельской местности своевременными и актуальными.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации Тохирджонова Б. Т., подтверждается научной аргументацией теоретических положений основанных на анализе достаточно большого объема теоритических и фактических исследований по совершенствованию управления трудовыми ресурсами в сельской местности Республики Таджикистан.

Научные положения базируются на использовании структурно-системного подхода и комплексного методологического анализа исследований по мониторингу трудовых ресурсов на селе, позволившие решить поставленные в диссертации задачи и обосновать полученные результаты исследования.

Степень новизны полученных результатов в диссертации и основные положения исследования, выносимые на защиту

Результатом проведенного исследования по проблемам формирования, воспроизводства и управления трудовыми ресурсами явились следующие положения, содержащие элементы научной новизны:

- в методическом плане предложен новый порядок оценки воспроизводства трудовых ресурсов в сельской местности, с учетом происходящих изменений на рынке труда в условиях рыночной экономики, такие как: занятые в личных подсобных хозяйствах населения, развитие народных промыслов и другие нетрадиционные формы занятости;

- доказана, что методология оценки качества трудовых ресурсов городской и сельской местности, исходя из динамики уровня образования, также является весьма спорной.

- доказана эффективность использования трудовых ресурсов сельской местности в личных подсобных хозяйствах населения, дехканских (фермерских) хозяйствах, путем роста мотивации труда, материального стимулирования, что приведет к созданию новых рабочих мест, повышению производительности труда, росту доходов сельского населения;

- предложены новые механизмы совершенствования управления трудовыми ресурсами путем социального развития села за счет республиканских, местных бюджетов и частных капитальных вложений;

- автором разработан прогноз изменения показателей трудовых ресурсов сельской местности в Республике Таджикистан до 2040 года.

Объем и структура диссертации

Объем диссертации 182 страниц из них основной текст изложен на 151 странице, с 44 таблицами и 11 рисунками. Структура диссертационной работы отражает общую логическую схему, проведенных автором исследований по совершенствованию управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности. По всей структуре диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, а также списка литературы. Каждая глава заканчивается выводами по результатам работы.

Во введении обоснована актуальность темы, теоретическая и методическая база исследования, определена научная новизна, практическая значимость диссертационной работы. Сформулированы положения относительно необходимости в исследованиях совершенствования управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности.

В первой главе «Теоретико-методологические аспекты управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности в условиях рыночных отношений» (С. 14-56) исследованы теоретические аспекты по определению сущности экономической теории

«трудовые ресурсы» и предложено альтернативное понятие экономической категории трудовых ресурсов.

В работе предложена авторская позиция методологии мониторинга ценностных ориентаций сельской молодежи, так как именно молодежь сельской местности, является важным ресурсом на перспективе для формирования новых рабочих мест.

Автор считает, что производственный процесс сельской местности взаимосвязан с природными и климатическими условиями, а производственная деятельность человека в сельской местности связана особыми производственными средствами, такими как земля, рабочий скот, продуктивный скот, плодовые многолетние насаждения и связанная с ними деятельность человека в производственной сфере сельского хозяйства. В работе выявляются показатели использования трудовых ресурсов, особенности и основные факторы социально-экономического использования трудовых ресурсов, просчеты в воспроизводстве и их управления в условиях рыночной экономики в сельской местности и предложены пути совершенствования их эффективного управления.

Можно вполне согласиться с утверждением соискателя о том, что потенциал рабочих сельскохозяйственных организаций не отвечает требованиям современного развития, то есть идет деградация трудовых ресурсов в сельской местности, это обусловлено с низкой заработной платой, что, безусловно, ведет к выбыванию рабочих с высоким уровнем квалификации.

Во второй главе «Современное состояние направления использования трудовых ресурсов в сельской местности Республики Таджикистан» (С.63-99) анализируются состояние воспроизводства и использования трудовых ресурсов в сельской местности. В диссертационном исследовании обосновано положение, согласно которому рынок труда Республики Таджикистан, отличается не только низкой степенью занятости трудовых ресурсов, но и ее неэффективным использованием, выражающееся

в низкой производительности труда, росте занятости в неформальных секторах экономики.

Анализируя воспроизводства и использования трудовых ресурсов в сельской местности авторам, выявлены те регионы, где рынки труда находятся в критической ситуации. В г. Душанбе и районах Согдийской области в положении с занятостью сложилась наиболее благоприятная ситуация, а в Горно-Бадахшанской автономной области, районах и городах республиканского подчинения в этом отношении сложилась противоположная ситуация. В районах республиканского подчинения и ГБАО наблюдается самый низкий уровень экономической активности и высокий уровень безработицы.

Согласно мнению Тохирджонова Б. Т., одним из способов эффективной занятости сельского населения, состоит в том, чтобы проводить инвентаризацию деятельности государственных предприятий с целью выявления причины прекращения деятельности и массовое высвобождение работников, предусмотреть фонд поддержки занятости, ужесточить меры по отношению к работодателям независимо от форм собственности, за сокрытие рабочих мест и создающих напряженность на рынках труда, на региональном уровне, на базе эффективного использования местных природных ресурсов изменить ориентацию рабочей силы на внутренний рынок и навести порядок во внешней трудовой миграции.

В третьей главе «Основные направления совершенствования управления трудовыми ресурсами в сельской местности» (С.103-126), автором предлагаются, комплекс организационно-экономических мер, чтобы увеличить численность занятых работой граждан трудоспособного возраста республики и прогноз изменения показателей трудовых ресурсов сельской местности в Республике Таджикистан до 2040 года. В связи с этим определяется комплекс основных стратегических направлений, чтобы управлять, формировать и использовать трудовые ресурсы сельской местности. Здесь формируется имидж соотответственности, повышается

качество жизни, становится эффективной работа каждого товаропроизводителя, улучшаются жизненные и трудовые условия рабочих.

Серьезной проблемой отмечает Тохирджонов Б. Т., является не укомплектованность специалистами агрономической, зоотехнической, ветеринарной, инженерной, коммерческой и юридической служб. Профессиональное обучение сегодня следует отнести к числу основных направлений активной управленческой политики занятости, способствующего повышению конкурентоспособности рабочей силы, снижению уровня безработицы, социальному обеспечению лиц, потерявших работу.

Предлагается широко использовать возможности Центра по подготовке и переподготовке кадров и Таджикского аграрного университета, создать платные курсы повышения квалификации руководителей и специалистов дехканских (фермерских) хозяйств, силами подведомственных государственных структур организовать выездные семинары.

В заключении обобщены результаты проведенного исследования, проведено их сопоставление с данными литературы.

Выводы логично вытекают из содержания работы и соответствуют поставленным целям и задачам исследования

Таким образом, анализ методологии диссертационного исследования, структуры и содержания работы позволяют отметить продуманность и логическую последовательность изложения материала диссертации. Проведенное исследование направлено на решение поставленной цели и соответствует структуре работы.

Вместе с положительными моментами, диссертационная работа также не лишена и недостатков. В качестве недостатков можно отметить следующие:

1. На стр.74 автор предлагает ряд мероприятий по реформированию рынка труда. Однако необходимо так же внедрить механизм стимулирования

для тех предпринимателей, которые будут, вкладывают средства для создания новых рабочих мест в сельской местности.

2. В параграфе 1.3 автором отмечается, что текучесть трудовых ресурсов из сельской местности в город и трудовая миграция зависит в большей степени от внутренних экономических факторов, таких как низкий уровень заработной платы и отсутствие востребованных рабочих мест. Можно было бы добавить в исследование причины миграции еще и внутренние мотивы самого человека, т.е. неэкономические причины, например, не удовлетворенность работой не приносящей морального удовлетворения, или работой, не позволяющей человеку само реализовать.

3. Следовало более подробно остановиться на обосновании «навести порядок во внешней трудовой миграции» (стр.102).

4. В работе практически не исследованы задачи, относительно намерение правительство превратить аграрный Таджикистан в развитое индустриальное государство и как это может повлиять на совершенствование управления трудовыми ресурсами в сельской местности.

Указанные замечания ни в коей мере не снижают высокий научный и практический уровень представленной диссертационной работы, носят рекомендательный характер.

Заключения о соответствии диссертационным критериям, установленным о Положением о присуждения научных степеней

В целом диссертационная работа Тохирджонова Бехруза Тохирджоновича на тему: «Совершенствование управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности (на примере Республики Таджикистан)» по своим теоретическим и практическим результатам соответствует своим научно-квалификационным критериям и Порядка присвоения ученых степеней и присуждения ученых званий, утвержденного постановлением Правительство Республики Таджикистан.

Содержание диссертации, выводы и рекомендации соответствует паспорту специальности: 08.00.05-Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и требованием, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Тохирджонов Б.Т. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по предъявляемой специальности.

Официальный оппонент:

зав. кафедрой
международной экономики
Технологического
университета Таджикистана
кандидат экономических наук



Азимова М.Т.

Республика Таджикистан, г. Душанбе, 734060,
ул. Н. Карабаева 63/3, Технологический университет Таджикистана

Заверяю: начальник, Отдела кадров
Технологического Университета Таджикистана



Н. Бухориев